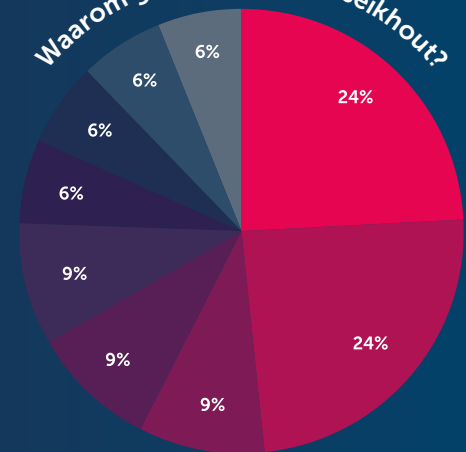
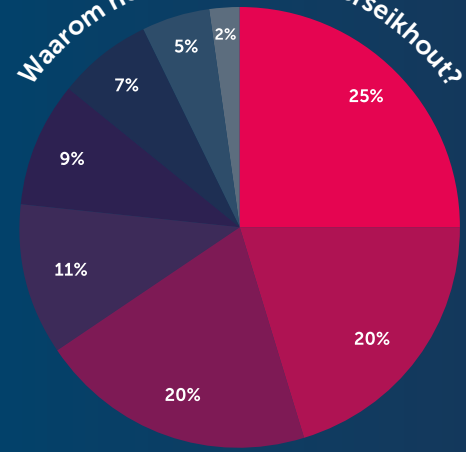


Waarom gestart bij Weijerseikhout?



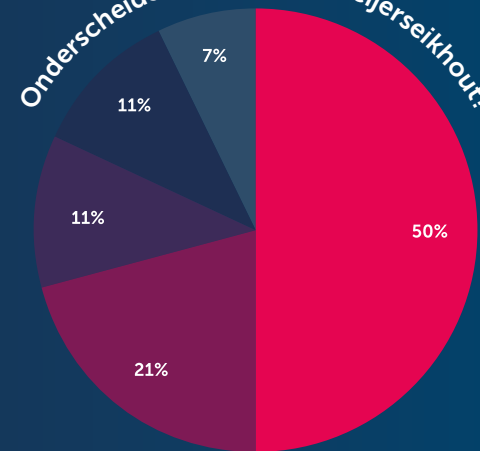
- Fijne werksfeer/bedrijfscultuur
- Leuke collega's
- Werk inhoudelijk
- Ontwikkeling/doorgroeimogelijkheid
- Levensonderhoud financieren
- Uitdagend
- Goed salaris
- Arbeidsvoorwaarden
- Vast contract

Waarom nog steeds bij Weijerseikhout?



- Werksfeer
- Leuke collega's
- Goed naar mijn zin
- Inhoud van het werk
- Goed salaris/vast contract
- Doorgroeimogelijkheden
- Uitdaging
- Waardering

Onderscheidende factoren Weijerseikhout?

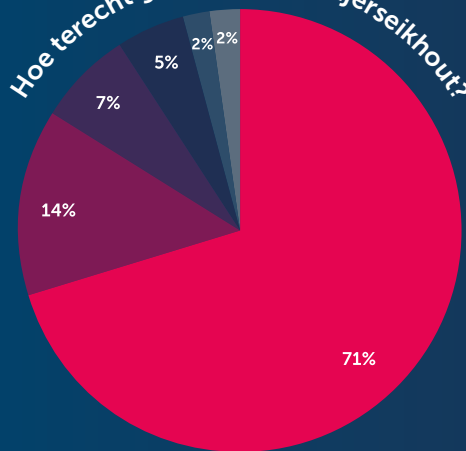


- Sfeer, samenhang, familiair omgang, fijne collega's
- Aandacht en goede zorg werknemers, goede werkgever
- Arbeidsvoorwaarden (werktijden, goed geregeld)
- Vrijheid, je eigen ding doen en jezelf zijn
- Inhoudelijk werk



Samen vinden wij de beste nieuwe collega's!

Hoe terecht gekomen bij Weijerseikhout?



- Via vrienden, familie, of collega's
- Via een uitzendbureau
- Via de website
- Via social media
- Via Google
- Via een vacaturekrant

“Ik vind het fijn dat ik mijn eigen ding kan doen bij Weijerseikhout. Ik kan zelfstandig te werk gaan en voel me niet op mijn vingers gekeken.”

“Ik vind de werksfeer erg fijn! Ik zie Weijerseikhout als een community. Het voelt voor mij echt als thuiskomen wanneer ik op mijn werk kom.”

www.weijerseikhout.nl

Wist je dat...

- Onze collega's online het meest op Facebook te vinden zijn? Zo gebruikt 81% het social media-kanaal, waarvan 56% dagelijks.
- Tijdens het werk het meest geluisterd wordt naar SLAMFM (18%), Qmusic (17%), Radio 10 (14%) en Radio538 (14%)?
- Collega's vinden dat we het beste via social media (25%) en het eigen netwerk (19%) nieuwe collega's kunnen werven?
- We verschillende tips hebben gekregen om te gaan werven in Duitsland?
- We er rekening mee gaan houden dat collega's die op projecten verder weg werken ook eens een project dichtbij huis krijgen?



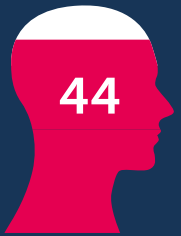
Waarom werken bij Weijerseikhout?

Omdat collega's voor Weijerseikhout het allerbelangrijkste zijn! We hebben onderzocht wat voor medewerkers belangrijke factoren van goed werkgeverschap zijn, hoe dit bij Weijerseikhout geregeld is en wat de onderscheidende factoren van Weijerseikhout zijn.

wij zijn **weijerseikhout**

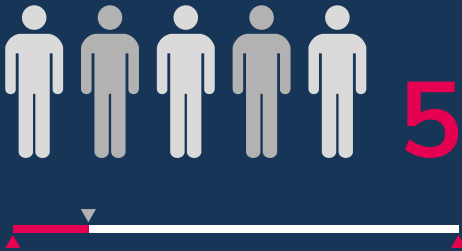


Toelichting onderzoeksresultaten



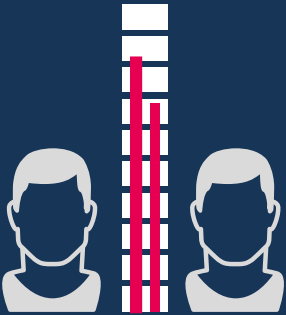
In totaal hebben 44 respondenten de vragenlijst ingevuld.

5 respondenten hebben meegewerkt aan een diepte-interview.



Bij het analyseren van de antwoorden en het opstellen van dit rapport hebben we kantoorpersoneel niet meegenomen en uit de doelgroep gefilterd.

In de analyses hebben we ingezoomd op de selectie 30-50 jaar. Omdat de grootste uitdaging zit in het werven van ervaren dakspecialisten en deze zich voornamelijk in de leeftijdscategorie 30-50 jaar bevinden.



30 - 50 jaar

Wat vinden collega's belangrijk bij het kiezen van een werkgever?



“ Wanneer ik op zoek zou gaan naar een baan, vind ik de werksfeer het belangrijkste. Werksfeer gaat voor mij boven het salaris. ”

Wat vinden collega's verder nog belangrijk?

Waardering

&

Having fun together!



Vinden de bedrijfsuitjes bij Weijerseikhout goed of heel goed geregeld. Voorkeur voor nieuwe uitjes is betrekken van het gezin en/of een actief uitje.

Complimentjes geven

Presentjes, uitjes en/of betrokkenheid

84% van de collega's vindt dit goed of zelfs heel goed geregeld bij Weijerseikhout

Hier kunnen we zeker nog wat extra aandacht aan besteden ;-)

“ Fijn die persoonlijke betrokkenheid door bijvoorbeeld een kraamvisitebezoek ”

